Unternehmenspolitik und Verhaltensregeln

Code of Conduct

Stand: Januar 2023

GWF AG
Obergrundstrasse 119
6005 Luzern, Schweiz
T +41 41 319 50 50
www.gwf.ch

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Unsere Mitarbeitenden	4
Unsere Kunden, Geschäftspartner und Marktbegleiter	4
Unsere Lieferanten und Lieferketten	5
Umweltschutz und Umweltleistung	5
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	6
Vermögensschutz, Datenschutz und Vertraulichkeit	6
Notizen	7

Vorwort

Liebe GWF Mitarbeitende, liebe GWF Stakeholder

Die GWF AG hat eine 123-jährige Erfolgsgeschichte, die unsere Werte und unsere Zusammenarbeit mit Kunden und Partnern geprägt hat. Als Familienunternehmen ist uns ein aufrichtiges und faires Miteinander mit allen Stakeholdern ein wichtiges Anliegen. Unser Team aus gut ausgebildeten und motivierten Fach- und Führungskräften steht für eine moderne, nachhaltige und zukunftsorientierte Unternehmensentwicklung.

Die Entwicklung und Veröffentlichung der vorliegenden Unternehmenspolitik ist eine wichtige Grundlage für unsere tägliche Arbeit. Sie verpflichtet uns zu professionellem und transparentem Arbeiten und macht uns zu einem berechenbaren und verlässlichen Partner. Dabei halten wir uns stets an geltende Gesetze und Bestimmungen und orientieren uns an den Best Practices und Standards unserer Industrie.

Alle Mitarbeitenden der GWF tragen mit der Einhaltung der GWF Unternehmenspolitik und Verhaltensregeln zu einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung bei.

Zu jedem Zeitpunkt stehe ich Euch und Ihnen bei Fragen und Anregungen zur GWF Unternehmenspolitik und zu den Verhaltensregeln zur Verfügung. Der Verwaltungsrat der GWF setzt sich in jeder Sitzung mit Feedback zu diesem Dokument auseinander.

Mit freundlichen Grüssen

Florian Strasser

Unsere Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden stehen für uns als Familienunternehmen in 6. Generation an erster Stelle. Unsere kollektive Kompetenz, unsere Gemeinschaft und unser Zusammenhalt machen unser Unternehmen besonders. Wir sind ein Arbeitgeber, der sich aktiv für langfristige und nachhaltige Beschäftigungsverhältnisse, faire Arbeitsbedingungen und einen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander einsetzt.

- Wir respektieren die menschliche Würde und Rechte **jeder Person zu jedem Zeitpunkt**.
- Wir behandeln alle Geschlechter gleichberechtigt.
- Wir tolerieren keine Form von sexueller Belästigung oder Übergriffen.
- Wir tolerieren keine Form von Mobbing.
- Wir orientieren uns in unserem Verhalten an unseren Werten «Swiss. Smart. Simple.» und unseren Führungsgrundsätzen sowie an höchsten ethischen und moralischen Standards.
- Wir erlauben weder Kinderarbeit noch Ausbeutung oder Diskriminierung von Menschen. Wir anerkennen unsere Verantwortung zur Sicherstellung von Fairness in Vergütung und Arbeitsbedingungen.
- In jeder Situation sind wir ehrlich und integer, verbindlich in unseren Aussagen und begegnen anderen mit Wertschätzung. Wir fördern unser Miteinander und entwickeln unsere Organisation gemeinsam weiter.
- Wir handeln immer im besten Interesse der GWF. Wir nutzen unsere Position im Unternehmen nicht zum eigenen Vorteil oder dem Vorteil uns nahestehender Personen aus. Bei möglichen Interessenskonflikten sind wir transparent und bringen diese schriftlich dem bzw. der Vorgesetzten und HR zur Kenntnis.
- Wir weisen uns gegenseitig darauf hin, wenn wir Verhaltensweisen feststellen, welche gegen den Geist unserer Unternehmenskultur gehen und diskutieren unsere Beobachtungen mit dem bzw. der Vorgesetzten. Wir eskalieren Verstösse gegen Recht und Gesetz sowie unsere Unternehmenspolitik unmittelbar an die Geschäftsführung.
- Zu jedem Zeitpunkt steht unser HR vertraulich und mit Rat und Tat zur Hilfe.

Unserer Kunden, Geschäftspartner und Marktbegleiter

Mit führenden Produktlösungen und Dienstleistungen sichern wir die Investitionen unserer Kunden nachhaltig und streben danach, die Erwartungen unserer Kunden hinsichtlich Qualität, Verlässlichkeit und Werthaltigkeit zu übertreffen. Wir stehen für langfristige und vertrauensvolle Partnerschaften. Mit unseren Marktbegleitern pflegen wir einen respektvollen Umgang.

- Wir verbessern unseren Kundenfokus sowie unsere Prozesse und Produkte laufend durch unser Qualitätsmanagement und dokumentieren dies durch externe Zertifizierungen.
- Wir stehen für einen fairen Wettbewerb und missbrauchen keine marktbeherrschende Position.
- Zu keinem Zeitpunkt verschaffen wir uns einen Vorteil, indem wir bestechen oder uns bestechen lassen.
- Wir engagieren uns für die Berücksichtigung der Interessen unserer Branche in Regulierungs- und Normierungsgremien durch aktive Mitarbeit.
- Wir stellen sicher, dass die Teilnahme an informellen Zusammenkünften, Konferenzen oder anderen Treffen keine Zuwiderhandlung gegen geltende Wettbewerbs- und Kartellgesetze darstellt.
- Wir beteiligen uns nicht an Gesprächen über wettbewerbswidrige Verhaltensweisen, wie Preisabsprachen, Marktaufteilung und Marktmanipulation.

Unsere Lieferanten und Lieferketten

Unsere Lieferanten sind etablierte Unternehmen mit höchsten Qualitätsstandards. Mit diesen entwickeln wir enge und nachhaltige Beziehungen und verlangen von ihnen moderne, marktgerechte und legale Geschäftspraktiken. Unser Anspruch an uns im Sinne unserer Unternehmenspolitik und Verhaltensregeln gilt auch für unsere Lieferanten.

- Unsere Lieferanten halten sich zu jedem Zeitpunkt an geltendes Recht und Gesetze.
- Unsere Lieferanten halten die Grundsätze guter Beschäftigungspraktiken ein, welche gute Arbeitskonditionen und die Gesundheit und Entwicklung der Mitarbeitenden sicherstellen.
- Unsere Lieferanten anerkennen die GWF Unternehmenspolitik und Verhaltensregeln und stellen ein vergleichbares Dokument zur Beschreibung ihrer Geschäftspraktiken zur Verfügung.
- Wir erwarten von unseren Lieferanten die Auseinandersetzung mit dem UN Global Compact sowie Transparenz über Arbeitsbedingungen und die Herkunft von Rohstoffen.
- In unseren Lieferketten erlauben wir keine Rohstoffe, Komponenten oder Endprodukte aus problematischem Ursprung.
- In unseren Lieferketten halten wir uns bei Einfuhr und Ausfuhr von Waren an alle geltenden Handelsvorschriften, Regeln, Beschränkungen und Gesetze und verlangen dies auch von unseren Lieferanten.

Unsere Umweltleistung und unser Beitrag zum Umweltschutz

Als Unternehmen mit Fokus auf die Messung und das Management von wertvollen Ressourcen wie Strom, Gas, Wasser, Abwasser und Wärme/Kälte, haben wir durch unsere tägliche Arbeit die Möglichkeit, einen wesentlichen Unterschied im Umgang mit wertvollen Ressourcen zu machen.

- Wir stellen die erforderlichen Mittel und Strukturen zur Verfügung, um unsere Umweltleistungen kontinuierlich zu verbessern.
- Wir fördern das Umweltbewusstsein und die Umweltkenntnisse unserer Mitarbeitenden. Wir informieren sie offen und motivieren sie zu umweltgerechtem Handeln.
- Wir vermeiden und reduzieren Abfälle, Emissionen und recyceln Werkstoffe und gehen gewissenhaft mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen um.
- Wir informieren über die Umweltverträglichkeit unserer Produkte und verpflichten uns zum offenen Dialog mit Behörden und interessierten Gruppen.
- Wir nutzen unsere Kompetenz in der Messung wertvoller Ressourcen, um unseren Kunden und Dritten bei der Verbesserung ihrer Umweltleistung zu helfen.
- Wir arbeiten mit unseren Lieferanten und unserer Entwicklungsabteilung an der Reduktion des Fussabdrucks unserer Produkte und verwenden nur Rohmaterialien ohne fragwürdigen Ursprung.

Unser Beitrag zu Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit von unseren Mitarbeitenden, Kunden und relevanten Dritten sind die wichtigsten Güter und wir verpflichten uns, diese gemeinsam zu schützen. Zu keinem Zeitpunkt wollen wir uns durch Unachtsamkeit oder gar wissentlich Risiken aussetzen, welche zu Einbussen in der Gesundheit oder Unversehrtheit unserer Stakeholder führen könnten.

- Wir sind wachsam und machen uns gegenseitig auf mangelnden Gesundheitsschutz oder mangelnde Arbeitssicherheit aufmerksam. Wir eskalieren Risiken unverzüglich an die Vorgesetzte bzw. den Vorgesetzten und an den Arbeitssicherheitsbeauftragten.
- Wir fördern Sicherheit und Gesundheit durch moderne Infrastruktur und Schutzausrüstung, aktive Mitarbeit, kontinuierliche Verbesserung, periodische Information und Weiterbildung.
- Es ist uns wichtig, präventive Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu gewährleisten, um die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu schützen und arbeitsbedingte körperliche und psychische Erkrankungen zu verhindern.
- Wir fördern und unterstützen den offenen Dialog über alle Arbeitssicherheitsfragen mit den Mitarbeitenden, den Behörden und der Öffentlichkeit.
- Wir dokumentieren unsere Bemühungen zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit und führen regelmässige Audits durch.

Unsere Verantwortung im Vermögensschutz und Datenschutz

Datenschutz, Vertraulichkeit und Vermögensschutz ist Teamwork. Durch die intensive Mithilfe aller kann im digitalen Zeitalter Schaden von unserer Firma, unseren Mitarbeitenden und unseren Kunden sowie Dritten abgehalten werden. Hierzu braucht es Mut, Wachsamkeit und lieber einmal eine Eskalation zu viel.

- Wir schützen die Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden und Dritter gemäss geltender Vorschriften.
- Wir schützen die Interessen unseres Unternehmens, indem wir geschäftliche Informationen sowie technische und finanzielle Unternehmensdaten als vertraulich und intern betrachten.
- Wir informieren den Datenschutzbeauftragten unverzüglich, sollten uns Zugriffsrechte gewährt sein, die uns möglicherweise nicht zustehen.
- Wir informieren den Datenschutzbeauftragten und unsere Vorgesetzten unverzüglich, wenn wir möglicherweise einen Fehler in Bezug auf Vermögensschutz, Datenschutz und Vertraulichkeit gemacht haben.
- Wir verwenden keine Daten von Dritten, deren Zugang uns nicht zusteht.
- Wir behandeln Vermögenswerte von GWF umsichtig und im Sinne des Unternehmens. Wir schützen die Vermögensinteressen der GWF, indem wir materielle und immaterielle Vermögenswerte intern dokumentieren und weder kopieren, missbrauchen noch zweckentfremden.
- Wir führen die uns übertragenen Arbeiten gewissenhaft aus und tragen Sorge für unsere Betriebseinrichtungen und unser Material.
- Wir halten Ordnung und sorgen für Sauberkeit.
- Wir halten uns stets an die Geheimhaltungspflicht und kommunizieren umsichtig.

Notizen

GWF AG | Obergrundstrasse 119 | 6005 Luzern, Schweiz | → gwf.ch